



Knowledge is expensive,
but realise what stupidity can cost you



Nieuw boek **Familiebedrijven.** **‘DELICATE KWESTIES in** **familiebedrijven’**

Van FAMILIALE WAARDEN in de economie over AARDAPPELBOEREN en HEFBOMEN. Nieuw boek geschreven door Prof. Rik Donckels en Hans Wilmots (BDO).



Gisteren was ik samen met zo'n kleine 50 genodigden aanwezig in de lokalen van het VBO in Brussel voor de voorstelling van dit, met zo'n 504 pagina's, vrij omvangrijk nieuw boek. Buiten de beide auteurs waren als praktijkgetuigenissen aanwezig: de heer **Rik De Nolf**, voormalig CEO Roularta Media Group en de heer **Philippe Haspeslagh**, bestuurder bij Ardo en voormalig decaan Vlerick Business School.

Het maatschappelijk belang (nationaal en internationaal) en de impact op de wereldeconomie van onze familie-bedrijven, is niet (meer) te ontkennen en de vaak vele heikele kwesties, groot of klein, zijn dat ook niet. Elk familiebedrijf kent zijn **kantelmomenten**, zijn struikelblokken, maar ook zijn enorme opportuniteiten die vaak anders zijn

dan bij niet-familiale bedrijven.

DELICATE KWESTIES IN FAMILIE-BEDRIJVEN is een tweeledige gids. Enerzijds is het **een leesboek** dat het familiebedrijf verhaal vertelt van aardappelboeren doorheen vijf decennia.

Anderzijds is het **een werkboek**, dat dient als theoretische duiding en aanvulling bij de herkenbare voorbeelden uit het verhaal. Op die manier biedt het boek een onderbouwde handleiding voor een waaier aan 'delicate kwesties' waarmee een

Delicate kwestie in
familiebedrijven

06-05-2017 pag. 1

familiebedrijf geconfronteerd kan worden. Delicate kwesties in familiebedrijven leidt bestuurders van familiebedrijven naar een effectieve governance. Aangepast aan de bedrijfscontext van vandaag, met oog voor het belang van familiale waarden.

Verschillende studies uit de afgelopen jaren tonen consequent aan dat familiebedrijven **BETER** presteren...

Deel 2 - VEERTIEN HEFBOMEN

1. HEFBOOM 1:

WAT IS ER TYPISCH AAN FAMILIEBEDRIJVEN UIT ONZE DOELGROEP?

Hier gaat het vooral over de 3 systemen (eigenaar, bedrijf en familie), de verschillende modellen, uiteenlopende betrokkenheid en de delicate kwesties wanneer de 'familie- en bedrijfsdynamiek elkaar raken.

2. HEFBOOM 2:

OORZAKEN VAN DELICATE KWESTIES

Verschillende oorzaken kunnen familie-, ondernemer-, ondernemings-, gebonden en omgevingsgebonden zijn.

3. HEFBOOM 3:

EVENWICHTIG AANDACHT VERLEDEN, HEDEN EN TOEKOMST

Het verleden LEEFT in ons, het heden HOOPT op ons... en de toekomst STRAALT voor ons... duurzaamheid in het familiebedrijf.

4. HEFBOOM 4:

GOVERNANCE VAN DE FAMILIE: EENDRACHT RENDEERT

Duidelijk afspraken maken en de betrokkenheid van familieleden. Familieforum, familieraad, familiecharter,...



Zie ook het laatste nieuwe boek van Prof. Jef Lievens, 'betrokken eigenaars - sterke familie bedrijven een gids voor geëngageerde ondernemers.

Betrokken eigenaars zijn 'responsible owners' die de juiste aandacht schenken aan waarden, die de juiste spelregels vastleggen en een oog hebben voor noodzakelijke structuren en goed management.

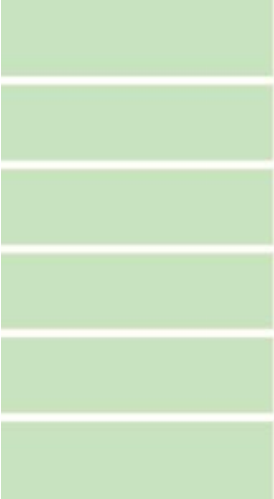
Delicate kwestie in familiebedrijven

06-05-2017 pag. 2

5. HEFBOOM 5:

KADUKE MONDELINGE AFSPRAKEN FORMALISEREN OM DELICATE KWESTIES TE VERMIJDEN

Vijf voorbeelden worden hier besproken

- 
6. **HEFBOOM 6:**
MEER GERICHTE AANPAK VAN DE OPVOLGIGNG
SAMEN of ALLEEN ? - Doen we dit op eigen houtje of met begeleiding?
10 stappenplan en eigen bevraging in 2013-2014.
 7. **HEFBOOM 7:**
OVERDRACHT VAN HET BEDRIJF
Waarom wordt er overgedragen? Wat zijn de succesfactoren bij overdracht, het overdrachtproces en aanbevelingen van Maarten van de Kimmenade.
 8. **HEFBOOM 8:**
STRATEGISCHE JUISTHEID OPTIMALISEREN
Op weg naar nog meer strategische juistheid.
 9. **HEFBOOM 9:**
PLAATS EN ORGANISATIE VAN HR-BELEID
HRM een permanent evoluerende uitdaging.
 10. **HEFBOOM 10:**
BELANG VAN PROFESSIONEEL MANAGEMENT
Een kwarteeuw studie en leren over management
 11. **HEFBOOM 11:**
GOVERNANCE VAN HET BEDRIJF
Naar een actieve raad van bestuur met externen
Evaluatie van de raad van bestuur
 12. **HEFBOOM 12:**
FAMILIALE EN EXTERNE BESTUURDERS
Werken met familiale bestuurders
Werken met externe bestuurders en bevraging 2013-2014
 13. **HEFBOOM 13:**
FAMILIALE EN EXTERNE CEO'S
CEO'S en leiderschap, functioneren van de CEO.
Werken met familiale CEO
Werken met externe CEO
 14. **HEFBOOM 14:**
SLUITSTUK: RISICOBEEHEER, CONFLICTBEEHERSING EN ROL VAN VERGEVING
Risico, conflicten en vergeving.

**“ERVARING is het ENIGE
dat je NIET voor NIETS krijgt...”**

HELP, IK HEB EEN FAMILIE !

Heeft u hulp nodig in de opvolging van uw familiebedrijf? Laat het ons weten?



Als **familiebedrijf adviseur – Mediator** ondersteunen wij families met een bedrijf in de vele uitdagingen van hun familiale opvolging en professionalisering, helpen wij hen het vertrouwen te behouden en te verstevigen. Helpen wij familieleden in hun kracht brengen en leren hen constructief om te gaan met spanningen. Kijken we naar de familiewaarden en cultuur en helpen wij bij het leggen van de fundamenten van hun bedrijf zoals het installeren van familie- en corporate governance, de procesbegeleiding van het familie charter, het faciliteren van het familie forum, het oprichten van een familie raad ...



Delicate kwestie in
familiebedrijven

06-05-2017 pag. 4



Eddy Claesen

Family Business Advisor - Mediator

Accountant - Tax Consultant

Kuilenstraat 16 • B-3600 Genk
tel.: +32 89 32 91 10 • fax: +32 89 32 91 19
eddy.claesen@claesen.be • www.claesen.be